

Vorteile des „Systematischen Onboarding“

- Schneller höhere Produktivität – Der Manager bringt seine Power schnell „auf die Piste“.
- Weniger Dissonanzen und Führungsaufwand während der Einarbeitungszeit
- Risikominimierung von Abstoßreaktionen und Fluktuation während der Probezeit
- Einsparen hoher Kosten durch wiederholten Führungskraftwechsel
- Vermeiden von Verzögerungen und Abstimmungsschleifen
- Beschleunigung der Unternehmensentwicklung
- Schnelleres Kennenlernen der neuen Unternehmenskultur, Beziehungsaufbau zu Vorgesetzten, erleichtertes internes „Networking“
- Image-Verbesserung des Unternehmens als Arbeitgeber (Employer Branding) intern/extern
- Ausdruck der Wertschätzung gegenüber neuen Führungskräften
- Steigerung des „Arbeitgeber-Ratings“
- Positives Signal für die Führungskultur