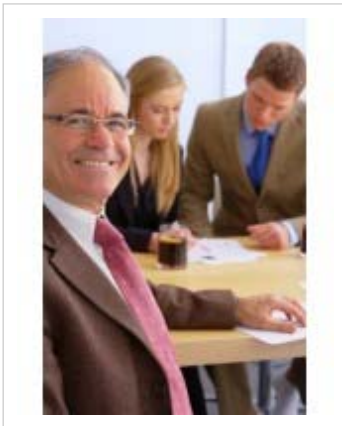


Pressemitteilung, 27.05.2010 - 10:48 Uhr

Nachfolger gesucht - VON BONIN Consultants unterstützen bei der Regelung der Unternehmensnachfolge



Tausende von Familienbetrieben müssen jedes Jahr aufgeben, weil die Inhaber ihre Nachfolge entweder zu spät, halbherzig, emotional oder gar nicht regeln. Dadurch stehen jährlich mehrere hunderttausend Arbeitsplätze auf dem Spiel.

(Perspektive Mittelstand) Gelnhausen - Der DEHOGA schätzt, dass bis zum Jahr 2015 etwa 75.000 familiengeführte Hotel- und Gastronomiebetriebe einen Nachfolger suchen. Dadurch stehen jährlich etwa 200 bis 300 Tausend Arbeitsplätze auf dem Spiel, wenn die Nachfolgeregelung scheitert. Das Hauptproblem vieler Familienunternehmen besteht darin, dass sie die Nachfolge nicht oder viel zu spät planen. Nur selten wird externer Expertenrat eingeholt. „Das regeln wir schon alleine“ oder „Das hat Zeit, das können wir irgendwann immer noch regeln“, sind häufig die Aussagen.

Die gesetzlichen Rahmenbedingungen sind schwer zu durchschauen. Auch auf die Beziehungen innerhalb der Eigentümerfamilie hat die Nachfolgeregelung weit reichende Folgen. Viele Familien schieben die Entscheidung vor sich her, weil sie nicht den Mut haben, das Thema proaktiv anzugehen. Wenn die Seniorgeneration nicht die Voraussetzungen für einen erfolgreichen Übergang schafft, ist das Risiko des Scheiterns groß. Experten schätzen daher, dass in Deutschland fast jede zweite Nachfolgeregelung in Familienunternehmen scheitert. Wenn der Generationswechsel gelingen soll, ist daher eine rechtzeitige und systematische Vorbereitung unabdingbar.

Speziell für Unternehmerfamilien hat die VON BONIN Personalberatung, Gelnhausen, ein branchenübergreifendes Programm entwickelt, das Fehler in der Nachfolgeregelung vermeiden hilft. In letzter Zeit steigt die Nachfrage nach dem seit einigen Jahren erfolgreichen Service zunehmend an – die Gründer Generation verabschiedet sich langsam in den Ruhestand. Die Consultants verstehen sich mit ihrer Dienstleistung als Coach für den Ausstieg des Seniors und Steigbügelhalter des Juniors bzw. externen Nachfolgers. Aus über 30-jähriger Beratungspraxis kennen sie die betriebswirtschaftlichen, steuerlichen, rechtlichen und finanziellen Fallstricke beim Generationswechsel. Ihre Klienten sind größtenteils inhabergeführte Betriebe. Daher wissen die Berater, dass der emotionale bzw. psychologische Aspekt beim „Stabwechsel“ häufig unterschätzt wird. Mit ihrem professionellen Coaching kann das Scheitern der Übergabeverhandlungen vermieden werden.

„Spätestens mit 50 sollten Familienunternehmer die Nachfolgeplanung in Angriff nehmen“ empfiehlt Albrecht v. Bonin „Dann können alle Optionen in Ruhe geprüft und alle kritischen Hürden reibungslos genommen werden. Ein Unternehmer, der sich bereits in diesem Alter seiner eigenen Endlichkeit bewusst wird, geht entspannter an das Thema Übergabe und Loslassen heran“.

Weitere Informationen und Kontakt unter www.von-bonin.de/unternehmer-nachfolge/konzept.htm

ANSPRECHPARTNER/KONTAKT

VON BONIN Personalberatung GmbH

Frau Sabine van den Boom

Alte Leipziger Straße 40 a

63571 Gelnhausen

☎ +49-6051-4828-0

✉ info@von-bonin.de

 www.von-bonin.de

ÜBER VON BONIN PERSONALBERATUNG

Seit 1978 ist die VON BONIN Personalberatung kompetenter Partner für die Suche und Auswahl von Führungskräften. Im Mittelpunkt der Beratung stehen die treffsichere Personalentscheidung und der langfristige Erfolg des platzierten Kandidaten im Klientenunternehmen. Exzellente Marktkenntnis, bewährte Such- und Auswahlmethoden sowie Coaching bei der Integration sind die Garanten dafür.

WEITERE MELDUNGEN DIESES AUTORS

Link zum Pressefach des Autoren

<http://www.perspektive-mittelstand.de/VON-BONIN-Personalberatung-GmbH/CorporateShowroom/Pressearchiv/7794.html>

Link zur Online-Version dieses Beitrags

<http://www.perspektive-mittelstand.de/Nachfolger-gesucht-VON-BONIN-Consultants-unterstuetzen-bei-der-Regelung-der-Unternehmensnachfolge/pressemitteilung/30235.html>