

## Selbsttest: Wie wertvoll bin ich für meinen Arbeitgeber?

Wie fest sitzen Sie beruflich im Sattel? Bringen Sie nach wie vor die Leistungen, die man von Ihnen erwartet? Ein kleiner Selbst-Test bestimmt Ihre aktuelle berufliche Situation. Wichtig dabei: Seien Sie ehrlich zu sich selbst! Bei kritischer Betrachtung der Antworten sehen Sie, was Ihr Arbeitgeber an Ihnen hat und ob es eventuell noch Verbesserungspotential hinsichtlich Ihres beruflichen Engagements gibt:

- Welche Veränderungen kommen in den nächsten Jahren auf meinen Betrieb und mich zu?  
\_\_\_\_\_
- Welche Perspektiven leiten sich aus diesen Veränderungen ab?  
\_\_\_\_\_
- Welche Bedrohungen bringen Sie mit sich?  
\_\_\_\_\_
- Wie kann / soll mein Verantwortungsbereich in den nächsten 3,5 oder 10 Jahren aussehen?  
\_\_\_\_\_
- Was muss ich jetzt und heute konkret dafür tun?  
\_\_\_\_\_
- Kann ich mit ehrlicher Überzeugung von mir behaupten, meinen Job voll motiviert zu tun?
  - Ja, zu 100 Prozent
  - Zu 75 Prozent
  - Ich fühle mich seit einiger Zeit ausgebrannt und unmotiviert.
- Wie trage ich zu den Zielen und Herausforderungen meines Unternehmens bei?  
\_\_\_\_\_

- Was habe ich in den letzten zwölf Monaten für meine Weiterbildung getan?
  - Ich habe aus eigener Initiative eine Fortbildung besucht
  - Ich besuche regelmäßig Wochenendseminare
  - Ich lese einschlägige FachliteraturNichts davon, aber anderes: \_\_\_\_\_
  - nichts
  
- Stimmt mein Produktivnutzen für meinen Arbeitgeber noch oder ist er gesunken?
  - Mein Produktivnutzen ist so hoch wie am ersten Tag
  - Mit wachsender Erfahrung hat sich mein Produktivnutzen im Vergleich mit meinen Kollegen sogar erhöht
  - Mit sinkender Motivation ist auch mein Produktivnutzen gesunken
  
- Wie ist mein letztes Beurteilungsgespräch oder Zwischenzeugnis ausgefallen?
  - Mein Chef war rundum zufrieden mit mir
  - Die Kritikpunkte meines Arbeitgebers habe ich mir zu Herzen genommen. Ich arbeite an mir und meinem Arbeitsstil
  - Mit dem letzten Beurteilungsgespräch ist meine Motivation gesunken. Ich fand mich in manchen Punkten zu schlecht beurteilt.
  - Mein Chef zögert den Termin für das Beurteilungsgespräch hinaus.
  
- Gab es in den letzten zwölf Monaten Ereignisse, die meinen Verantwortungsbereich negativ beeinflusst haben?
  - Ja, und zwar \_\_\_\_\_
  - Nein
  
- Werde ich in letzter Zeit aus wichtigen Informations- und Entscheidungsprozessen ausgeschlossen?
  - Nein, bin nach wie vor voll involviert.
  - Ja, es gibt deutliche Anzeichen, dass ich übergangen werde.

- Welche Gegenmaßnahmen habe ich ergriffen?
  - \_\_\_\_\_
  - ich habe keinerlei Gegenmaßnahmen ergriffen
  
- Bin ich auf eine Kündigung vorbereitet? Was würde ich tun?
  - Nein, ich bin in meiner derzeitigen Position schwer ersetzbar
  - Nein, aber ich würde meine Kontakte aktivieren
  - Ja. Ich habe bereits meine Kontakte in der Branche aktiviert und einen Headhunter hinzugezogen
  
- Habe ich Szenarien für den „worst case“ entwickelt?
  - Nein, bisher war ich mir in meiner Position sehr sicher
  - Ja. \_\_\_\_\_
  
- Kenne ich meine Chancen und meinen Wert im Arbeitsmarkt?
  - Ja, die kenne ich sehr genau
  - Nein, mein letzter Jobwechsel liegt schon einige Zeit zurück. Seither habe ich mich nicht mehr mit dem Thema beschäftigt.
  
- Wie steht's um mein persönliches Netzwerk? Kontakte zu Headhuntern, Entscheidern in anderen Unternehmen etc?
  - Durch das Tagesgeschäft habe ich die Kontakte ein wenig schleifen lassen
  - Ich müsste mir mehr Zeit nehmen für die regelmäßige Kontaktpflege
  - Netzwerken gehört für mich mit zu meiner Arbeit
  
- Wie sieht meine finanzielle Situation aus? Bin ich weitgehend unabhängig? Oder habe ich beträchtliche Schulden abzutragen?
  - Finanziell bin ich momentan weitgehend unabhängig
  - In meiner exponierten Position leiste ich mir einen anspruchsvollen Lebensstandard. Das kostet Geld. Für Reserven bleibt nicht viel.
  - Im Laufe der Zeit habe ich beträchtliche Schulden angesammelt, die ich kontinuierlich abtragen muss.



Search & Selection  
✓ HR-Services  
Hospitality Interim Management

Haben Sie Fragen zum Thema? Möchten Sie über das Ergebnis Ihres Tests mit einem erfahrenen Personalberater sprechen?

Dann rufen Sie Herrn v. Bonin an, Telefon 06051-4828-0 oder schreiben Sie ihm unter [a.vonbonin@von-bonin.de](mailto:a.vonbonin@von-bonin.de).