

Selbsttest: Wie wertvoll bin ich für meinen Arbeitgeber?

Wie fest sitzen Sie beruflich im Sattel? Bringen Sie nach wie vor die Leistungen, die man von Ihnen erwartet? Ein kleiner Selbst-Test bestimmt Ihre aktuelle berufliche Situation. Wichtig dabei: Seien Sie ehrlich zu sich selbst! Bei kritischer Betrachtung der Antworten sehen Sie, was Ihr Arbeitgeber an Ihnen hat und ob es eventuell noch Verbesserungspotential hinsichtlich Ihres beruflichen Engagements gibt:

- Welche Veränderungen kommen in den nächsten Jahren auf meinen Betrieb und mich zu?

- Welche Perspektiven leiten sich aus diesen Veränderungen ab?

- Welche Bedrohungen bringen Sie mit sich?

- Wie kann / soll mein Verantwortungsbereich in den nächsten 3,5 oder 10 Jahren aussehen?

- Was muss ich jetzt und heute konkret dafür tun?

- Kann ich mit ehrlicher Überzeugung von mir behaupten, meinen Job voll motiviert zu tun?
 - Ja, zu 100 Prozent
 - Zu 75 Prozent
 - Ich fühle mich seit einiger Zeit ausgebrannt und unmotiviert.
- Wie trage ich zu den Zielen und Herausforderungen meines Unternehmens bei?

- Was habe ich in den letzten zwölf Monaten für meine Weiterbildung getan?
 - Ich habe aus eigener Initiative eine Fortbildung besucht
 - Ich besuche regelmäßig Wochenendseminare
 - Ich lese einschlägige FachliteraturNichts davon, aber anderes: _____
 - nichts

- Stimmt mein Produktivnutzen für meinen Arbeitgeber noch oder ist er gesunken?
 - Mein Produktivnutzen ist so hoch wie am ersten Tag
 - Mit wachsender Erfahrung hat sich mein Produktivnutzen im Vergleich mit meinen Kollegen sogar erhöht
 - Mit sinkender Motivation ist auch mein Produktivnutzen gesunken

- Wie ist mein letztes Beurteilungsgespräch oder Zwischenzeugnis ausgefallen?
 - Mein Chef war rundum zufrieden mit mir
 - Die Kritikpunkte meines Arbeitgebers habe ich mir zu Herzen genommen. Ich arbeite an mir und meinem Arbeitsstil
 - Mit dem letzten Beurteilungsgespräch ist meine Motivation gesunken. Ich fand mich in manchen Punkten zu schlecht beurteilt.
 - Mein Chef zögert den Termin für das Beurteilungsgespräch hinaus.

- Gab es in den letzten zwölf Monaten Ereignisse, die meinen Verantwortungsbereich negativ beeinflusst haben?
 - Ja, und zwar _____
 - Nein

- Werde ich in letzter Zeit aus wichtigen Informations- und Entscheidungsprozessen ausgeschlossen?
 - Nein, bin nach wie vor voll involviert.
 - Ja, es gibt deutliche Anzeichen, dass ich übergangen werde.

- Welche Gegenmaßnahmen habe ich ergriffen?
 - _____
 - ich habe keinerlei Gegenmaßnahmen ergriffen

- Bin ich auf eine Kündigung vorbereitet? Was würde ich tun?
 - Nein, ich bin in meiner derzeitigen Position schwer ersetzbar
 - Nein, aber ich würde meine Kontakte aktivieren
 - Ja. Ich habe bereits meine Kontakte in der Branche aktiviert und einen Headhunter hinzugezogen

- Habe ich Szenarien für den „worst case“ entwickelt?
 - Nein, bisher war ich mir in meiner Position sehr sicher
 - Ja. _____

- Kenne ich meine Chancen und meinen Wert im Arbeitsmarkt?
 - Ja, die kenne ich sehr genau
 - Nein, mein letzter Jobwechsel liegt schon einige Zeit zurück. Seither habe ich mich nicht mehr mit dem Thema beschäftigt.

- Wie steht's um mein persönliches Netzwerk? Kontakte zu Headhuntern, Entscheidern in anderen Unternehmen etc?
 - Durch das Tagesgeschäft habe ich die Kontakte ein wenig schleifen lassen
 - Ich müsste mir mehr Zeit nehmen für die regelmäßige Kontaktpflege
 - Netzwerken gehört für mich mit zu meiner Arbeit

- Wie sieht meine finanzielle Situation aus? Bin ich weitgehend unabhängig? Oder habe ich beträchtliche Schulden abzutragen?
 - Finanziell bin ich momentan weitgehend unabhängig
 - In meiner exponierten Position leiste ich mir einen anspruchsvollen Lebensstandard. Das kostet Geld. Für Reserven bleibt nicht viel.
 - Im Laufe der Zeit habe ich beträchtliche Schulden angesammelt, die ich kontinuierlich abtragen muss.



Search & Selection
✓ HR-Services
Hospitality Interim Management

Haben Sie Fragen zum Thema? Möchten Sie über das Ergebnis Ihres Tests mit einem erfahrenen Personalberater sprechen?

Dann rufen Sie Herrn v. Bonin an, Telefon 06051-4828-0 oder schreiben Sie ihm unter a.von-bonin@von-bonin.de