

Endlich gefunden!



- ▶ Mehr als 40 Jahre Erfahrung
- ▶ Anerkannte Reputation
- ▶ Hohe Trefferquote
- ▶ Integrations Coaching
- ▶ Besetzungs- und Qualitätsgarantie

VON BONIN
Search & Selection

Sie wollen bessere Mitarbeiter als Ihr Wettbewerb? Wir sorgen dafür. Garantiert!

Ihr Unternehmen sucht einen kompetenten Partner für die Suche und Auswahl von Führungskräften und Spezialisten? Dann haben Sie die richtige Adresse für ganzheitliche Personalberatung gefunden. VON BONIN ist seit über 40 Jahren Spezialist für die Besetzung wichtiger Schlüsselpositionen.

Bewährte Methoden - individuelle Lösungswege

Sie erteilen uns ein Exklusiv-Mandat für Ihren Suchauftrag. Für unseren Beratungsaufwand berechnen wir ein vorher definiertes Festhonorar nach Schwierigkeit der Suche (Retained Search). Dafür gewähren wir Ihnen eine Besetzungsgarantie. Nach Ihrem Briefing legen wir die Strategie für die erfolgreiche Suche fest:

- ▶ Direktansprache (Executive Search)
- ▶ Mediengestützte Suche in Print-/Online-Stellenmärkten
- ▶ oder eine Kombination aus beiden Wegen

Bei Aufträgen mit Direktansprache steht Ihnen in unserem Hause ein kompetentes Search Team zur Verfügung.

Bewährte und treffsichere Auswahlmethoden wie die C.V.-Analyse, strukturierte Telefon-Interviews, intensive persönliche Auswahlgespräche, Referenzprüfungen und weitere Potential-Diagnosen sichern Ihre endgültige Personalentscheidung ab.

Im Fokus unserer Beratung: Die optimale Besetzung und Integration des/der „Neuen“ im Unternehmen.



Auch bei Ihren eigenen Bewerbern darf der “Treffer” kein Zufall sein

Ein Fall aus der täglichen Rekrutierungspraxis: Unabhängig von einem externen Suchauftrag haben Sie einen oder mehrere vielversprechende Bewerbungen für eine wichtige Schlüsselposition vorliegen. Jetzt brauchen Sie ein Höchstmaß an Entscheidungssicherheit durch ein professionelles Auswahlverfahren. Der erste Schuss muss ein Treffer sein. Abgesichert durch unsere Diagnoseverfahren erhalten Sie eine objektive Bewertung des/der Kandidaten und vermeiden teure Risiken und Kosten personeller Fehlentscheidungen.

Eignungsdiagnostische Bausteine zur Auswahl von Führungskräften:

Basisbaustein

Persönliche strukturierte Interviews
nach dem 5-Phasen-Modell

Erweiterbar durch:

Psychodiagnostisches Profiling mit computergestützten
Testverfahren zur Management-Diagnostik abgestimmt
auf das jeweilige Anforderungsprofil

Wissenschaftliche Analyse und Abgleich
mit den Interview-Ergebnissen

Erweiterbar durch:

Assessment-Center zur Potentialanalyse individueller
Managementfähigkeiten und Entwicklungspotentiale
(z.B. auch bei internen Bewerbern)

Simulationsverfahren in Abstimmung auf zukünftige
Anforderungen und Managementausgaben

Mit bewährter Methodik schnell zum Ziel

Damit Sie im Entscheidungsprozess keine Zeit verlieren:

Briefing

auf Basis des definierten Bausteins und Ihres Anforderungsprofils. Übergabe der schriftlichen Bewerbungen, Einladung der Kandidaten

Durchführung

des objektiven Auswahlverfahrens, Auswertung der Gesprächs- und Arbeitsergebnisse

Ergebnis

Schriftliche Gutachten mit Einsatz- und Förderempfehlung, Feedback für die Kandidaten

Positive Signale setzen - Sicherheit schaffen

Ein Arbeitgeber, der seinen Bewerbern anbietet, mit dem neutralen Berater herauszufinden, was in ihnen steckt, setzt positive Signale nach innen und außen im Personalmarkt im Sinne seines Employer Brandings. Er zeigt ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein in der Auswahl seiner Leistungsträger, weil es ihm darum geht, neben Fachwissen vor allem Leistungsvermögen, Sozialkompetenz und Persönlichkeitsprägung zu analysieren.

Der Externen-Status der VON BONIN Personalberatung garantiert Objektivität, Fairness und unvoreingenommene Bewertung ohne Betriebsblindheit. Sie und Ihre Bewerber erhalten wichtige Orientierungshilfen für positionsbezogene Eignung, möglichen Entwicklungs- bzw. Trainingsbedarf oder weitere Karriereoptionen in Ihrem Unternehmen.

Mehr als 40 Jahre Erfahrung in der Suche und Auswahl von Führungskräften und das methodische Know-how der VON BONIN Personalberatung stehen Ihnen dafür zur Verfügung.

Mit dem 3-Stufen-Modell zum erfolgreichen Placement

Wir nehmen Ihr Suchmandat nur an, wenn wir eine erfolgreiche Besetzung zusichern können. Sie stellen uns die Aufgabe und wir lösen sie - garantiert. Jeder Auftrag wird von uns pro-aktiv und zügig nach dem 3-Stufen-Modell durchgeführt.

Stufe 1 - Vorselektion

Von der Erstellung des Positionsprofils bis zur Auswahl passgenauer Bewerbungen für persönliche Interviews



Stufe 2 - Auswahl durch den Berater

Von vertraulichen Gesprächen mit potentiellen Kandidaten, Beratergutachten über das Qualifikationsprofil, bis zur Referenzprüfung



Stufe 3 - Entscheidung und Integration

Von der Begleitung der Kandidatengespräche beim Klienten, Vertragsverhandlungen, Entscheidungsberatung, bis zum nachhaltigen Integrations-Coaching

Ihre Vorteile:

- ▶ "Ihr" Consultant verfügt über Führungserfahrung aus der Wirtschaft und langjährige Praxis als Personalberater
- ▶ Sie erhalten maßgeschneiderte Beratungsleistungen
- ▶ Unser Festhonorar richtet sich nach dem Schwierigkeitsgrad der Suche und wird nach Leistungsfortschritt abgerechnet
- ▶ Mit unserem Statusreport erhalten Sie nicht nur Transparenz über das Projekt, sondern zusätzlich auch aktuelle Marktinformationen
- ▶ Unsere Auswahlmethoden garantieren hohe Trefferquoten und nachhaltige Besetzungen

Integrations Coaching

Für VON BONIN ist die Integrationsunterstützung fester Bestandteil der Rekrutierungsarbeit. Beide Seiten - der erfolgreiche Kandidat wie auch unser Auftraggeber - erhalten daher von uns die größtmögliche Hilfestellung in der Startphase. Unternehmen und Mitarbeiter profitieren langfristig davon.

Gehen Sie auf „Nummer sicher“

Sie erwarten von unserer Beratung ein Höchstmaß an Sicherheit in wichtigen Personalentscheidungen. Mit Recht. Wir dokumentieren die Qualität unserer Arbeit mit weitreichenden Garantien:

Besetzungsgarantie

Für das vereinbarte Honorar arbeiten die Berater solange am Projekt bis Sie die optimale Personalentscheidung gefällt haben.

Qualitätsgarantie

Im Rahmen der Full-Service-Beratung wird die Suche ohne erneutes Honorar fortgesetzt, wenn der ausgewählte Kandidat die Erwartungen nicht erfüllt und das Unternehmen in der Probezeit verlassen muss.

Off-Limits-Codex

Die VON BONIN Personalberatung verpflichtet sich, für die Dauer des Beratungsprojektes sowie zwei Jahre nach vereinbarungsgemäßer Vertragserfüllung keine Mitarbeiter des Klienten pro-aktiv anzusprechen oder abzuwerben.

Beratungsleistungen auf einen Blick

- ▶ Search & Selection
- ▶ Karriere Coaching für Führungskräfte (intern/extern)
- ▶ HR-Services / Strategische Personalarbeit
- ▶ Online Stellenmarkt xl-jobs.de



Search & Selection
✓ HR-Services
Hospitality Interim Management

VON BONIN Personalberatung GmbH
Alte Leipziger Str. 40a, D-63571 Gelnhausen

Telefon +49 (0)6051-4828-0
E-Mail: info@von-bonin.de
Internet: www.von-bonin.de