



Auch bei Ihren eigenen Bewerbern darf der “Treffer” kein Zufall sein

Ein Fall aus der täglichen Rekrutierungspraxis: Unabhängig von einem externen Suchauftrag haben Sie einen oder mehrere vielversprechende Bewerbungen für eine wichtige Schlüsselposition vorliegen. Jetzt brauchen Sie ein Höchstmaß an Entscheidungssicherheit durch ein professionelles Auswahlverfahren. Der erste Schuss muss ein Treffer sein. Abgesichert durch unsere Diagnoseverfahren erhalten Sie eine objektive Bewertung des/der Kandidaten und vermeiden teure Risiken und Kosten personeller Fehlentscheidungen.

Eignungsdiagnostische Bausteine zur Auswahl von Führungskräften:

Basisbaustein

Persönliche strukturierte Interviews
nach dem 5-Phasen-Modell

Erweiterbar durch:

Psychodiagnostisches Profiling mit computergestützten
Testverfahren zur Management-Diagnostik abgestimmt
auf das jeweilige Anforderungsprofil

Wissenschaftliche Analyse und Abgleich
mit den Interview-Ergebnissen

Erweiterbar durch:

Assessment-Center zur Potentialanalyse individueller
Managementfähigkeiten und Entwicklungspotentiale
(z.B. auch bei internen Bewerbern)

Simulationsverfahren in Abstimmung auf zukünftige
Anforderungen und Managementausgaben

Mit bewährter Methodik schnell zum Ziel

Damit Sie im Entscheidungsprozess keine Zeit verlieren:

Briefing

auf Basis des definierten Bausteins und Ihres Anforderungsprofils. Übergabe der schriftlichen Bewerbungen, Einladung der Kandidaten

Durchführung

des objektiven Auswahlverfahrens, Auswertung der Gesprächs- und Arbeitsergebnisse

Ergebnis

Schriftliche Gutachten mit Einsatz- und Förderempfehlung, Feedback für die Kandidaten

Positive Signale setzen - Sicherheit schaffen

Ein Arbeitgeber, der seinen Bewerbern anbietet, mit dem neutralen Berater herauszufinden, was in ihnen steckt, setzt positive Signale nach innen und außen im Personalmarkt im Sinne seines Employer Brandings. Er zeigt ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein in der Auswahl seiner Leistungsträger, weil es ihm darum geht, neben Fachwissen vor allem Leistungsvermögen, Sozialkompetenz und Persönlichkeitsprägung zu analysieren.

Der Externen-Status der VON BONIN Personalberatung garantiert Objektivität, Fairness und unvoreingenommene Bewertung ohne Betriebsblindheit. Sie und Ihre Bewerber erhalten wichtige Orientierungshilfen für positionsbezogene Eignung, möglichen Entwicklungs- bzw. Trainingsbedarf oder weitere Karriereoptionen in Ihrem Unternehmen.

Mehr als 35 Jahre Erfahrung in der Suche und Auswahl von Führungskräften und das methodische Know-how der VON BONIN Personalberatung stehen Ihnen dafür zur Verfügung.



Search & Selection
✓ HR-Services
Hospitality Interim Management

VON BONIN Personalberatung GmbH
Alte Leipziger Str. 40a, 63571 Gelnhausen

Telefon 06051/4828-0, Fax 06051/4828-48
E-Mail: info@von-bonin.de
Internet: www.von-bonin.de