

## Selbsttest für Manager

Wie wertvoll sind Sie für Ihren Arbeitgeber? Ist Ihr Produktivnutzen für das Unternehmen über die Zeit konstant gestiegen? Albrecht von Bonin hat auf Basis von Erfahrungen aus dem Management Coaching eine Checkliste für Führungskräfte entwickelt. Sie ermöglicht die persönliche Standort-bestimmung und will vor einem unverhofften Jobverlust schützen. Der Test sollte mindestens einmal pro Jahr durchgeführt werden. Wichtig dabei: Seien Sie ehrlich zu sich selbst! Es gibt keine richtigen oder falschen Antworten. Ziel ist es, Alarmsignale für einen Arbeitsplatzverlust frühzeitig wahrzunehmen.

- Welche Veränderungen kommen in den nächsten Jahren auf meinen Betrieb und mich zu?

-----

- Welche Perspektiven leiten sich aus diesen Veränderungen ab?

-----

- Welche Bedrohungen bringen sie mit sich?

-----

- Wie kann / soll mein Verantwortungsbereich in den nächsten 3,5 oder 10 Jahren aussehen?

-----

- Was muss ich jetzt und heute konkret dafür tun?

-----

- Kann ich mit ehrlicher Überzeugung von mir behaupten, meinen Job voll motiviert zu tun?

- Ja, zu 100 Prozent
- Zu 75 Prozent
- Ich fühle mich seit einiger Zeit ausgebrannt und unmotiviert.

- Wie trage ich zu den Zielen und Herausforderungen meines Unternehmens bei?

-----

- Was habe ich in den letzten zwölf Monaten für meine Weiterbildung getan?

- Ich habe aus eigener Initiative eine Fortbildung besucht
- Ich besuche regelmäßig Wochenendseminare
- Ich lese einschlägige Fachliteratur

Nichts davon, aber anderes:

- \_\_\_\_\_
- nichts

- Stimmt mein Produktivnutzen für meinen Arbeitgeber noch oder ist er gesunken?

- Mein Produktivnutzen ist so hoch wie am ersten Tag
- Mit wachsender Erfahrung hat sich mein Produktivnutzen im Vergleich mit meinen Kollegen sogar erhöht
- Mit sinkender Motivation ist auch mein Produktivnutzen gesunken

- Wie ist mein letztes Beurteilungsgespräch oder Zwischenzeugnis ausgefallen?

- Mein Chef war rundum zufrieden mit mir
- Die Kritikpunkte meines Arbeitgebers habe ich mir zu Herzen genommen. Ich arbeite an mir und meinem Arbeitsstil
- Mit dem letzten Beurteilungsgespräch ist meine Motivation gesunken. Ich fand mich in manchen Punkten zu schlecht beurteilt.
- Mein Chef zögert den Termin für das Beurteilungsgespräch hinaus.

- Gab es in den letzten zwölf Monaten Ereignisse, die meinen Verantwortungsbereich negativ beeinflusst haben?
  - Ja, und zwar \_\_\_\_\_
  - Nein
  
- Werde ich in letzter Zeit aus wichtigen Informations- und Entscheidungsprozessen ausgeschlossen?
  - Nein, bin nach wie vor voll involviert.
  - Ja, es gibt deutliche Anzeichen, dass ich übergangen werde.
  
- Welche Gegenmaßnahmen habe ich ergriffen?
  - \_\_\_\_\_
  - ich habe keinerlei Gegenmaßnahmen ergriffen
  
- Bin ich auf eine Kündigung vorbereitet? Was würde ich tun?
  - Nein, ich bin in meiner derzeitigen Position schwer ersetzbar
  - Nein, aber ich würde meine Kontakte aktivieren
  - Ja. Ich habe bereits meine Kontakte in der Branche aktiviert und einen Headhunter hinzugezogen
  
- Habe ich Szenarien für den „worst case“ entwickelt?
  - Nein, bisher war ich mir in meiner Position sehr sicher
  - Ja. \_\_\_\_\_
  
- Kenne ich meine Chancen und meinen Wert im Arbeitsmarkt?
  - Ja, die kenne ich sehr genau
  - Nein, mein letzter Jobwechsel liegt schon einige Zeit zurück. Seither habe ich mich nicht mehr mit dem Thema beschäftigt.

- Wie steht's um mein persönliches Netzwerk? Kontakte zu Headhuntern, Entscheidern in anderen Unternehmen etc?
  - Durch das Tagesgeschäft habe ich die Kontakte ein wenig schleifen lassen
  - Ich müsste mir mehr Zeit nehmen für die regelmäßige Kontaktpflege
  - Netzwerken gehört für mich mit zu meiner Arbeit
  
- Wie sieht meine finanzielle Situation aus? Bin ich weitgehend unabhängig?  
Oder habe ich beträchtliche Schulden abzutragen?
  - Finanziell bin ich momentan weitgehend unabhängig
  - In meiner exponierten Position leiste ich mir einen anspruchsvollen Lebensstandard. Das kostet Geld. Für Reserven bleibt nicht viel.
  - Im Laufe der Zeit habe ich beträchtliche Schulden angesammelt, die ich kontinuierlich abtragen muss.

Haben Sie Fragen zum Thema? Möchten Sie über das Ergebnis Ihres Tests mit einem erfahrenen Personalberater sprechen? Oder haben Sie Interesse an einem persönlichen Management Coaching? Dann rufen Sie an, Telefon 06051-4828-0 oder schreiben Sie unter [avb@albrecht-von-bonin.de](mailto:avb@albrecht-von-bonin.de).